



Développer un management magnétique

Adopter une posture inspirante, engagée et fédératrice

Durée : 3 jours

Public : Managers de proximité, cadres de santé, responsables d'équipe

Prérequis : Aucun

Méthodes pédagogiques : Apports théoriques, mises en situation, auto-positionnement, co-développement, ateliers réflexifs et d'appropriation, étude de cas

Modalités d'évaluation : Évaluation des acquis par QCM, grilles d'observation et plan d'action individuel en fin de formation

CONTEXTE

Dans un environnement professionnel où la motivation, la cohésion et le sens au travail sont des enjeux majeurs, le management magnétique s'impose comme une approche fondée sur l'alignement, la présence et la capacité à fédérer. Ce type de management permet de créer une dynamique positive et durable au sein des équipes, en mobilisant des leviers humains, relationnels et organisationnels. Cette formation propose aux managers de revisiter leurs pratiques, de renforcer leur posture, et de développer une influence authentique, au service de l'engagement collectif.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Identifier les fondements théoriques du management magnétique
- Distinguer son propre style de management et en percevoir les effets
- Mobiliser des leviers d'engagement durable (sens, reconnaissance, autonomie) adaptés à chaque génération
- Développer une communication managériale alignée et inspirante
- Co-construire des rituels d'équipe pour renforcer la cohésion et la performance
- Élaborer un plan d'action personnel pour ancrer une posture de leadership magnétique



Contenu

Comprendre les ressorts du management magnétique

- Origines et principes du management magnétique
- Différences avec le management classique et transformationnel
- Impact de la posture managériale sur l'adhésion et la performance
- Auto-diagnostic de son style managérial

Déployer son leadership pour engager durablement

- Théorie de l'autodétermination : autonomie, compétence, appartenance
- Savoir reconnaître, féliciter et recadrer avec justesse
- Instaurer la confiance et gérer les tensions sans perdre l'alignement
- Utiliser la communication non-violente et l'écoute active comme leviers d'impact

Mettre en œuvre un management magnétique au quotidien

- Donner du sens et co-construire une vision collective
- Structurer les temps d'équipe (réunions, briefings, feedbacks)
- Créer des rituels managériaux fédérateurs
- Ancrer ses engagements dans un plan d'action réaliste et durable

Comprendre les spécificités des différentes générations et adapter sa posture de leader en conséquence

- Intégrer les enjeux intergénérationnels dans son management
- Caractéristiques des générations (Baby-boomers, X, Y, Z)
- Attentes managériales différenciées
- Réponses apportées par le management magnétique à la génération Z

Prix : 1190 euros/jour/groupe (hors frais de déplacement).

Nos prestations sont exonérées de TVA en application de l'article 261-4-4 du CGI.

contact@alteforma.fr

06 60 79 98 43

a
altéForma